

intermediair.nl

voor hoogopgeleiden

Direct vacatures

Antwoord

Straal:

n
 ts je CV

Mail Log in

Ontvang

t trainee
 n, Delta Lloyd
 manager kennis &...
 erlands Normalisatie-instituut

oRail
 m engineer ...
 n, Sara Reken- en
 ensten
 conoom met...
 n, De Nederlandsche Bank

viseur...
 msterdam, Tegelen, Bro
 mogensopbouw
 SNS REAAL
 onstructeur
 V.
 manager acquisition
 n, American Express Services
 d.
 tgoed,...
 n, Bouwmaat Nederland BV
 ess consultant
 , UP<>Odyssee BV

Oriëntatie

[Op functie](#)
[Op bedrijf](#)
[Op branche](#)
[Op opleiding](#)
[Op events](#)

Sollicitatie

[De voorbereiding](#)
[Testen](#)
[Check je salaris](#)
[Op gesprek](#)
[Onderhandelen](#)

Ontwikkeling

[Loopbaan plannen](#)
[Work-life balance](#)
[Tools voor managers](#)
[Advies](#)
[Netwerken](#)

Bezoek ook:

VOOR STARTERS OP DE ARBEIDSMARKT

ALLES VOOR P&O-ERS

GIDSEN EN EVENTS

INTERMEDIAIR WEEKBLAD

[Home](#) /
 [Weekblad](#) /
 [Deze week](#) >

Zo vader, zo zoon

Hoe vaders de carrières van hun zoons beïnvloeden

Het onderwijs biedt iedereen gelijke kansen, toch schoppen zonen van succesvolle vaders het verder dan de rest. Hoe komt dat?

Bas Bikker (24) is piloot bij een grote luchtvaartmaatschappij en heeft zijn eigen airtaxi-bedrijf - Bikkair. Reinier Brom (34) is edelsmid, ontwerper van sieradencollecties en geeft leiding aan het atelier van de gerenommeerde Haagse juwelier Steltman, dat ook stukken voor het koningshuis maakt. Wever (40) is gepromoveerd, vader van vier kinderen en vaatchirurg in het HagaZiekenhuis. Ze hebben er lang voor gestudeerd en keihard gewerkt, maar hebben nog een ding gemeen. Of liever gezegd, iemand: een succesvolle vader.

Vroeger was het doodnormaal dat de zoon van de slager ook slager werd en die van de notaris notaris. Met de democratisering van het onderwijs is dat veranderd. Tegenwoordig maakt iedereen kans op een succesvolle carrière, waarbij het niet uitmaakt uit welke achtergrond je komt en welke achternaam je hebt. Maar geen gelijke kans. Zoons van succesvolle vaders doen het nog altijd beter dan zoons van minder geslaagde vaders. Kinderen van vaders in de laagste inkomensklasse hebben volgens cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) slechts elf procent kans om de hoogste inkomensklasse te schoppen, terwijl die kans voor zoons wier vader al tot die klasse behoort, 35 procent is. Wat vaders verdienen beïnvloedt de salarisstrookje van hun zoons. Ook is er een aanwijsbare relatie tussen het beroep van een vader en wat zijn zoon voor de kost gaat doen, zegt H. Ganzeboom, hoogleraar sociologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam, die onderzoek doet naar 'intergenerationele mobiliteit', oftewel de stijging van kinderen op de maatschappelijke ladder ten opzichte van hun ouders. Zoons van vaders in de hogere middenklasse - leraren, wetenschappers, managers en hogere leidinggevendenden in het bedrijfsleven en de publieke sector - hebben volgens hem bijvoorbeeld 86 procent kans om in dezelfde beroepsklasse hun vader terecht te komen. Zoons van vaders die tot de arbeidersklasse behoren - bijvoorbeeld monteurs of elektriciens - hebben 62 procent kans om de hogere middenklasse te komen. Het succes van de vader beïnvloedt dus nog steeds het succes van de zoon. Hoe kan dat?

'Vaders zijn de belangrijkste rolmodellen voor hun zoons', zegt Louis Tavecchio, hoogleraar pedagogiek aan de Universiteit van Amsterdam. K

werker...
Gemeente Oldebroek
er
Quens Nederland B.V.
er task
ASK
ikkelaar
Sdu Uitgevers bv
ject manager
Goudse Verzekeringen
facilitaire zaken...
n,Gerrit Rietveld
Employment Services
r personen- en...
Sdu Uitgevers bv
ger
Sdu Uitgevers bv
ste banen voor...
uilding Careers
ager parts
,DAF Trucks N.V.
ware engineer
Micronas Holland bv
ect manager
,Curatrial
development...
n,Citco
buitenverkoop
Stadion Feijenoord N.V.
manager
Goudse Verzekeringen
heerder/oracle...
e (vlakbij Veenendaal),A.S.
V.
ijfsjurist
n,NIG Ondernemingsrecht
ntant voor speed...
Financieel Management B.V.
re structural...
CB&I Lummus
er
S
ager m/v
Schüco Nederland B.V.
dhoven)
,ProRail
ikkelaar m/v
7 Nimag
r civiele techniek
g,Waterschap Zeeuwse Eilanden
sultant...
n,TNS NIPO
ctmanager /...
ld Giessendam,Synarchis
er
Goudse Verzekeringen
engineer
TT b.v.
ntroller
n,ebookers.nl BV
agers met passie...
r,Horeca Branche Instituut

hebben volgens hem voorbeelden nodig van hetzelfde geslacht om te leren hoe zij zich als volwassene moeten gedragen. Voor meisjes zijn die opvoedkundig opzicht is er wat dat betreft sprake van continuïteit: ze zien moeder thuis, vervolgens de leidster op de kinderopvang en daarna ook leraressen op de basisschool.' Maar door de 'vervrouwelijking' van het onderwijs, weegt het voorbeeld van de vader voor zoons zwaarder, zegt hij. 'Hij laat zijn zoon zien hoe die zich straks moet gedragen en zet hem, meer dan de moeder dat doet, aan tot zelfstandigheid en exploratie.'

De laatste jaren is de maatschappelijke aandacht voor de vaderrol bij de opvoeding toegenomen. Vaders worden vaker betrokken bij onderzoek naar opvoeding en daardoor zijn enkele mythes doorgeprikt. Tavecchio: 'Diverse onderzoeken laten zien dat de impact van het gedrag, de opvattingen en voorkeuren van vaders, minstens even groot is als die van moeders. Opvallend detail is dat het niet lijkt uit te maken hoe vaak vaders tijd met hun kinderen doorbrengen. In veel gezinnen is de moeder voor haar zoon de constante factor en treedt de vader minder op de voorgrond. Maar wel op beslissende momenten: 'Die kleine wissels, koerswijzigingen, waardoor je leven een heel andere wending kan nemen. Wanneer je mannen daarover spreekt, zeggen ze vaak, "Mijn vader zei nooit zoveel." Maar als ze even nadenken vinden ze in hun persoonlijke geschiedenis die bepalende momenten dikwijls van vader. Vaders lijken daardoor misschien afstandelijk, maar dat is volgens Tavecchio wel productief voor de functie die het kind later in de maatschappij vervullen: 'De vader verpersoonlijkt de eisende maatschappij. Dat lijkt soms hard, maar hij begrijpt wat er straks van het kind gevraagd wordt en kan op die manier zien dat de verwachtingen hoog liggen.'

Het belangrijke terrein waar vaders invloed op zoons uitoefenen is in het onderwijs, zegt Ganzeboom. 'Vaders met een goede baan hebben meer kennis gestudeerd. Ze weten de weg in het onderwijs en kunnen beter helpen bij de studiekeuze.' Bovendien kunnen ouders met een goed inkomen financiële bijdragen aan de kosten van goed onderwijs. En dat heeft zijn weerslag op de arbeidsmarktperspectieven. Ganzeboom: 'Om carrière te maken heb je beroepsgroepen waar specifieke diploma's nodig zijn - artsen, architecten, wetenschappers - zijn zoons dan ook meer afhankelijk van hun vader, want wanneer ze hogerop willen in een algemeen leidinggevend beroep: manager, directeur of ambtenaar.'

De meest directe wijze waarop een vader zijn stempel op de loopbaan van zoonlief kan drukken, is door hem een kant en klaar bedrijf aan te bieden. Het kan hem opvolger in zijn bedrijf te maken. Bij beroepen waar bezit een rol speelt, is de relatie tussen het beroep van de vader en zijn zoon het sterkst. Ganzeboom. 'Denk aan de oudste zoon die het boerenbedrijf overneemt.' Hoewel negentig procent van ouders met een familiebedrijf dat het liefst overdragen aan hun kind, is dat in de praktijk slechts in een op de drie familiebedrijven het geval, zegt Roberto Flören, hoogleraar familiebedrijven aan de Nyenrode Business Universiteit. 'Vooral bij de grotere bedrijven, waar kinderen meer ruimte krijgen om hun expertise in de praktijk te brengen, wordt de vader meerdere leidinggevende functies te vergeven zijn, zijn kinderen daartoe bereidt.' Wie de fakkel van zijn vader overneemt, heeft doorgaans een vooruitsprong op hen die vanuit het niets een zaak willen opzetten. 'Van nieuwe ondernemingen is na vijf jaar de helft gestrand', zegt Flören: 'Maar bij overgenomen familiebedrijven blijft 96 procent overeind.'

Maar zelfs wanneer een zoon niet in zijn vaders voetsporen treedt - het bedrijf niet overneemt, niet een vergelijkbare functie ambieert - heeft de vader invloed. Ganzeboom: 'Als de vader arts is, en de zoon iets anders wil doen, zal hij niet op drift raken op de statusladder, maar meestal met een vergelijkbare status vinden.' Dat komt doordat zoons van geslaagde vaders ook nog andere vruchten plukken van hun vaders opvoeding: kennis, oftewel, zoals Ganzeboom het noemt: 'Wat de zoon van huis uit heeft meegekregen.'

Vader Jan (68) en zoon Jan Jacob Wever (40), beiden vaatchirurg



De vader:

'Toen Jan vier was, stond hij al met een operatiepetje op het been van zijn opa te opereren. Toen hij op de lagere school zat, vond hij een oud naamkaartje van mij: "J. Wever. Arts." Met pen zette hij er een extra "j" bij en plakte het op zijn kamerdeur. Ik geloof niet dat ik ooit tegen Jan heb gezegd: "Jij bent een dokter."

Ik was twintig toen Bas kwam. Vaderschap was wel het laatste waar ik toen mee bezig was. Ik zeilde fanatiek en was net begonnen aan mijn journalistiek. Ik stond er vrij onbevangen tegenover, stond niet stil bij de beperkingen. Bas ging overal mee naartoe: ik legde hem tussen de eilanden aan boord en zeilde zo door Friesland. Ik heb hem nooit echt onder druk gezet. Behalve toen hij dreigde te blijven zitten. Om tijd te winnen had ik twee jaar vwo in één gedaan, op een privé-instituut. Dat moest gewoon gebeuren. "De rekening betaal je zelf", zei ik. Uiteindelijk heb ik hem voorgeschoten en na zijn diploma een streep door de rekening gezet. Als Bas zich ergens voor interesseert - Lego, software of vliegtuigen - gaat hij erin diep. Dwangmatig bijna. Dat herken ik. We praten veel, maar hij vraagt bijna nooit advies. Toen hij zijn eerste huis wilde kopen, raadde ik dat niet aan. Hij had geen vast inkomen en het was veel geld. Later belde hij terug: "Zou je me niet feliciteren?" Fantastisch toch? Hij neemt zijn verantwoordelijkheid. Belangrijker dan dat hij naar mij luistert. In het communicatievak had hij minder interesse. Bas wilde piloot worden. Saai, leek mij. De rest van mijn leven hetzelfde vak. Maar hij wilde de wereld zien en dan een eigen bedrijf. "Dan gaan we dat later samen doen", zei ik. Bij Bikkar zijn we partner en gelijkwaardig. Ik heb meer ervaring, maar hij de industriekennis. Ik ben heel trots op hem, hij is deskundig, maar blijft bescheiden. Laatste vlucht was met de

integraal...
m,Waterschap Rijn en IJssel
neers (3fte)
quens Nederland B.V.
ie & pr...
t,Stichting CliniClowns

ager
Foldy Pac Europe bv
ons (pr) officer
oncern
(electronics)
Philips
lsmedewerker...
meente Gouda
aire dienst
Thermiek Welzijnsorganisatie
iseur toezicht
n,Vereniging van Nederlandse
m/v) afdeling...
Nederlandse Aardappel
e
inance manager...
IEM,Staffplanning Breda
recteur
n,Stichting Kinderopvang
tert 't Olifantje

ormaat
o communicatie...
erfSelect
anager, houd jij...
JBK Dynamics
ampaign manager
Oracle Netherlands BV
ngestelde...
NU media
werker
elsgestel,Gemeente Sint-
estel
count manager
Utrecht,Oracle
armanager m/v
Jitgeverij Den Hollander B.V.
wkundige/sr....
npositie 5 stedenbouw bv
eur wonen
meente Emmen
werker waterbeheer
g,Waterschap Zeeuwse Eilanden
management vastgoed...
ANconsulting
ompagnon public
n,Compagnon Public
ness consultant
dsveen,DOC Advies
ng existing...
,Legal & General Nederland
er heineken...
n,Heineken
riskmanagement

op een 747 naar Kuala Lumpur, in de cockpit. Indrukwekkend, dat doet hij toch maar even. Ik kan het niet.'

Fred Brom (63), directeur en eigenaar Steltman Juwelier en Reinier Brom (34), edelsmid Steltman Juwelier



De zoon:

'Al op heel jonge leeftijd wist ik dat ik dit werk wilde doen. En in mijn achterhoofd heb ik altijd het idee gehad dat ik ooit misschien bij mijn vader terecht zou komen. Een grote uitdaging, want er zijn op dit niveau misschien vijf zaken in Nederland die vergelijkbaar zijn. Er worden uitsluitend hoogwaardige sieraden gemaakt, met topkwaliteit stenen: die kans krijg je als edelsmid niet zomaar.

'Natuurlijk heb ik er profijt van gehad dat mijn vader zoveel mensen in dit vak kent, ik heb bijvoorbeeld makkelijker een goede stageplek gevonden, maar vervolgens heb ik het zelf wel moeten doen. Het was nooit vanzelfsprekend. Men denkt vaak dat, omdat je de "zoon van" bent, het allemaal goed komt, maar ik heb misschien wel twee keer zo hard gewerkt om te bewijzen dat ik goed genoeg was. Mijn vader heeft me een kans gegeven, als ik me niet had waargemaakt, was ik er waarschijnlijk uitgegooid. Ik heb eerst een jaar in de kelder gewerkt, vooral klein reparatiewerk gedaan. Toen ben ik later naar het atelier op zolder verhuisd. Mijn vader en ik kunnen het heel goed met elkaar vinden, hebben een goede band. Ik leer veel van hem, hij is erg kritisch, maar zelf ben ik ook een Pietje precies. Dat moet als je in dit vak de top wilt bereiken. Ik hoor collega's wel eens zeggen, "je leert wel".

'Misschien is mijn drive wel zo groot omdat ik hem niet wil teleurstellen. Maar dat staat denk ik los van het feit dat hij mijn vader is, want er is anders zou ik ook aan hoge verwachtingen moeten voldoen.'

De vader:

'Reinier is net als ik een "créateur", een emotioneel mens, met het denkpatroon en gevoel dat nodig is om te kunnen creëren. Ik begrijp zijn passie voor het zelf ook achter de werkbank begonnen. Maar mijn passie ligt meer bij de klant aan de toonbank. Al van jongs af aan zag ik dat Reinier talent had, hij was altijd met zijn handen bezig. Na zijn opleiding, waarvoor hij na de edelsmid-opleiding in Schoonhoven ook naar Engeland en Frankrijk was geweest, wij bezig met de opening van eigen atelier. Daar geeft hij nu leiding aan. Er wordt in dit vak veel gekopieerd. Maar op ons niveau moet je oorspronkelijk zijn: steeds iets nieuws creëren. Ik heb nooit getwijfeld of Reinier goed genoeg was. Ik heb wel goed nagedacht over zijn toetreding tot het bedrijf. Als vader én als ondernemer. Enerzijds wil je je bedrijf niet in gevaar brengen en anderzijds je kind behoeden voor een eventuele teleurstelling. We hebben daar van tevoren over gepraat. Ik heb ook andere werknemers, die moet je gelijk behandelen. Bij mij is iets niet gaaf, dat moet altijd honderd procent zijn. Dat is niet voor iedereen even gemakkelijk. De hang naar perfectie hebben Reinier en ik gemeen. Daar heb ik chemie zo goed. We begrijpen elkaars overdenkingen en afwegingen. Ik maakte me wel eens zorgen of de druk op hem te hoog was, maar hij gaat goed mee overweg. Dat is ook een leerproces: binnen die druk je rust vinden. Hij heeft zich een fantastisch vakman getoond. Heeft schitterend werk gemaakt. Technisch gezien heb ik dat niveau nooit bereikt. Hij heeft mij doen inzien dat in dit vak niets onmogelijk is.'

Fotografie Mieke Meessen

Datum | woensdag 11 juni 2008
Auteur | Lorain O'Mahoney

toolbox

Print dit artikel Reageer op dit artikel Stuur dit artikel door Nieuwsbrief Zoek RSS Nieuwsfeed RSS Jobfeed

Goudse Verzekeringen
e productmanager...
NU media
mair proces...
ndrant, regio Arkemeyde
l counsel...
n,NIG Ondernemingsrecht
cial
e,A.S. Watson B.V.
planner
voestalpine Railpro BV
sourcing
n,Yess International Consultants
rketing...
n,Staffplanning Nederland
ager
studienst Zuidoost Utrecht

n den IJssel,Bomenwacht
B.V.
op
al,Joop van Zanten Staalservice
ance & control
t,Fa-med, marktleider
erkervaringsplaats
Sdu Uitgevers bv
viseur bouw &...
,Syntens
anager
Sdu Uitgevers bv
ntroller
n,Alterim
l beheerder...
NS REAAL
er application...
quens Nederland BV
em engineer unix...
n,Sara Reken- en
ensten
al trainee
,Van Oord nv
beheerder
Goudse Verzekeringen
anager
,Philips
anager
,Dedert IJs B.V.
andiser
n,Bouwmaat Nederland BV
ance en ict die in...
n,AB Executive Search
ntroller
l Nederland GmbH
veloper
r,Webbureau Plag
ker opleidingen...
,ProBiblio
grootboek team
de Meeuw Oirschot B.V.
ancial controlling
t,Alterim
ntcommunicatie

NS REAAL

n,FactSet

nde accountmanager...

NU media

beheerder...

de,Heineken

nager industriële...

schmann Automation and

mployment Services

ator centraal

oRail

nctionaris

l Nederland GmbH

l) tax manager

Royal Haskoning

beheerder dba

NS REAAL

urces business...

arketing en...

owerkt

ASK

onship manager,...

Loyds TSB Bank plc

beheerder bi...

uens Nederland B.V.

designer/art...

,The Webmen

olling

de Meeuw Oirschot B.V.

nager binnendienst

desk

ontroller

rocs Benelux

erne communicatie

Goudse Verzekeringen

alyst financial...

n,PricewaterhouseCoopers

manager projects

CB&I Lummus

urement manager

CB&I Lummus

nager en...

KZA B.V.

aineeship...

productmanager

,voestalpine Railpro BV

ciele administratie

den Heuvel Logistiek BV

n,IBFD

ttrainees door heel...

rland GmbH

ker functioneel...

classering Nederland

esigners

rmaat

Sdu Uitgevers bv

ccess management...
tran Nederland

delijk foktechnisch...
k,KWPN

raction designers...
,Informaat

in der Velde Groep

troller
de Meeuw Oirschot B.V.

ess consultant
,Yellowtail

loog
ek,Terra Beheer

nalist
g,Waterschap Zeeuwse Eilanden

...
n,Furore Informatica B.V.

ecialist - oracle...
Oracle Netherlands BV

der constructieve...
ker-de Vries B.V.

r
n,Furore Informatica B.V.

ager - frequent...
,Philips

em engineer unix
n,Sara Reken- en
ensten

ltant...
7

ompagnon
r,Compagnon

ecialist
Oracle

er financiën &...
n Koophandel Gooi-, Eem- en

stuurder m/v
k,Maatschappelijke
ening Veluwe

ivikkelaar
ietserbos Planontwikkeling

ger application...
uens Nederland B.V>

eur subsidies
meente Emmen

upport consultant
nbosch,Quintiq B.V.

beheerder finance...
uens Nederland B.V.

rketing en...
Besturenraad

ie manager ns...
5

ost merger voor...
inancieel Management B.V.

rol engineer
CB&I Lummus

teur
oninklijke Van Gorcum BV

geo-informatie

Gemeente Oldebroek
rial control...
CB&I Lummus
nce designer voor...
,Informat
ger scheikunde
,Noordhoff Uitgevers
alyst public sector
n,PricewaterhouseCoopers
erker voor...
/ Den Haag,BALANCE
Management B.V.
medewerker coffee...
olidaridad
rofessional
, Maastricht en Arnhem,Altran
ount manager...
ht,Silvo B.V.
mpetence center
n,TriFinance
v fulltime
Besturenraad

editie

[aat Groenland verandert](#)
[hoe hoger, hoe beter](#)
[ekt, Google vindt](#)
[e arbeider](#)
[nker](#)
[nde stem](#)
[n Ben Tiggelaar](#)
[erhuisperikelen](#)
[el Eurlings: Voor de politiek](#)
[eld](#)

ERDE ARTIKELEN

[der tien dagen kraamverlof](#) 
[ven slecht voorbereid op](#)

[ers het drukker hebben dan](#)
[moeders](#) 

n zijn niet plezierig voor mijn
manager »

eren / InFinancieel.nl / InInterim.nl / InOverheid.nl / Intermediair / IntermediairForward / IntermediairPW / NationaleVacaturebank.nl / Computable / Emerce / CRN / Vnunet.nl / Tweakers.net / Koop
/ Sprout / Marketingdirectory.nl

ten voorbehouden © [VNU Media](#)